

OVERENSKOMST

**MELLEM
DELTIDSANSATTE BRANDFOLKS
FAGLIGE ORGANISATION**

OG

DANSK ERHVERV ARBEJDSGIVER

GÆLDENDE FOR

FALCK DANMARK A/S

DELTIDSANSATTE BRANDFOLK

–2023 - 2025

INDHOLDSFORTEGNELSE

A. OVERENSKOMSTEN	3
§ 1 Overenskomstgrundlaget	3
§ 2 Ansættelse og opsigelse	3
§ 3 Alarmering.....	4
§ 4 Løn og vagttjeneste	5
§ 5 Øvelser og uddannelse	4
§ 6 Uniformering	8
§ 7 Tilskadekomst.....	9
§ 8 Faglig strid	9
§ 9 Ikrafttræden og opsigelse	10
B. TILLÆGSAFTALER.....	11
Tillægsaftale vedrørende tillidsmænd	11
Tillægsaftale vedrørende pulje til uddannelsesformål.....	14
C. PROTOKOLLATER.....	15
Protokollat vedrørende diverse forhold	16
Protokollat om pulje til særlige formål	17
Forhandlingsaftale.....	18

A. OVERENSKOMSTEN

§ 1 Overenskomstgrundlaget

Stk. 1.

Denne overenskomst omfatter deltidsbeskæftiget brandmandskab med forpligtelse til at deltage i redningsberedskabets opgaver. Mandskabet kan herudover anvendes til andre af korpsets serviceydelser efter nærmere aftale.

Stk. 2.

Ansættelse af deltidsbeskæftigede brandmænd m/k foretages via et af ansøgeren udfyldt ansøgningsskema. Ansættelsesforholdet tilknyttes en station med brandslukning.

Stk. 3.

Ansættelse er betinget af en ren straffeattest og tilfredsstillende helbredsattest. De med lægeundersøgelsen forbundne udgifter betales af korpset.

Stk. 4.

Brandmandskabet skal kunne opfylde krav om fremmøde, hjemmepligt, kvalifikationer m.v., som til enhver tid måtte blive stillet af korpset og benytte de til enhver tid brugbare redskaber, der benyttes af Falck herunder eksempelvis APP eller øvrige værktøjer.

§ 2 Ansættelse og opsigelse

Stk. 1.

De første 12 måneder af ansættelsesperioden er prøvetid. I prøvetiden gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 måned til den 1. eller 15. i en måned at regne. Efter prøvetiden gælder et gensidigt varsel på 3 måneder.

Stk. 2.

Korpset kan bringe ansættelsesforholdet til ophør med 1 måneds varsel, såfremt en brandmand uden for tjenesten pådrager sig en sygdom eller skade, der gør pågældende uegnet til at være brandmand, eller pågældende begår en i den offentlige mening vanærende handling.

Stk. 3.

Hvis en brandmand skifter bopæl eller arbejdsplads, og dette medfører, at pågældende ikke i tilstrækkelig grad kan opfylde betingelserne for fremmøde ved brand, betragtes ansættelsen som ophørt fra tidspunktet for flytningen medmindre andet aftales.

Stk. 4.

Ved udeblivelse fra øvelser, jf. § 5, og pålagte og aftalte vagter, jf. § 4, stk. 2 og stk. 3, b) 2, ved brande m.v. uden lovligt anmeldt forfald, kan der i gentagelsestilfælde ske bortvisning.

Ved udeblivelse fra brande under rådighedstjeneste i øvrigt uden lovligt anmeldt forfald kan der i gentagelsestilfælde ligeledes ske bortvisning, men der skal forinden være givet en skriftlig advarsel.

Som lovligt forfald regnes kun varslet ferie, sygdom og beordret arbejde i hovedbeskæftigelsen.

Som lovligt forfald regnes tillige feriefri dag(e), der måtte være ret til i henhold til overenskomst i hovedbeskæftigelsen.

§ 3 Alarmering

Stk. 1.

Efter tilkaldelse skal brandmandskabet uopholdeligt give fremmøde efter stationens anvisning. Fremmøde skal finde sted på stationen eller efter nærmere anvisning.

Stk. 2.

Brandmandskabet udstyres med tilkaldeanordninger enten via mobiltelefon (APP), radio eller anden teknologisk løsning, således at pågældende kan tilkaldes i tilfælde af brand eller til anden serviceydelse, som pågældende efter stationens anvisning skal deltage i. Brandmandskabet er forpligtet til enhver tid at have alarmapparatet tilsluttet og til at bære det i videst muligt omfang, ligesom pågældende er forpligtet til at opbevare det omhyggeligt.

§ 4 Løn og vagttjeneste

Stk. 1.

En brandmand aflønnes med et vagthonorar, et rådighedshonorar samt en betaling pr. times påbegyndt beskæftigelse, dog altid for mindst 2 timer pr. udkald. Et udkald er afsluttet, når det er afmeldt.

Stk. 2. Vagthonorar

For brandmænd og brandassistenter gælder følgende vagthonorar pr. måned:

Pr. 1. marts 2023

kr. 683,48

Pr. 1. marts 2024

kr. 714,92

Honoraret udgør betaling for:

a. Betaling for 17 weekendvagter på årsbasis med pligt til at være til rådighed i weekend eller i forbindelse med skæve helligdage, dvs. med mødepligt. En weekendvagt andrager 48 timer og starter lørdag kl. 06.00 og slutter mandag kl. 06.00, medmindre der lokalt aftales forskydning af tidspunkterne. Det kan herudover aftales, at de 17 weekendvagter kan opdeles i op til 34 vagter placeret på lørdage og/eller søndage.

b. Vagter på søgne-/helligdage udover ovennævnte 17 weekendvagter, nemlig juledagene (herunder juleaftensdag), hvis de ikke falder lørdag/søndag, nytårsaftensdag, nytårsdag, hvis den ikke falder på en

lørdag/søndag, skærtorsdag, langfredag og 2. påskedag, Kristi Himmelfartsdag, Bededag og 2. pinsedag er ekstravagter, som honoreres i overensstemmelse med stk. 6 i det omfang, der er pålagt vagt.

c. Pålagte vagter i øvrigt ud over de 17 weekendvagter honoreres efter stk. 6.

d. Fordelingen af de 17 weekendvagter på årsbasis aftales lokalt på de enkelte stationer. Det tilstræbes, at weekendvagterne aftales med minimum 3 måneders varsel.

Stk. 3. Rådighedshonorar

a. For brandmænd gælder følgende rådighedshonorar pr. måned:

Pr. 1. marts 2023

Anciennitet

Under 5 år	kr. 1.043,83
Over 5 år	kr. 1.056,75
Over 10 år	kr. 1.069,68

b. For brandassistenter gælder følgende rådighedshonorar pr. måned:

Pr. 1. marts 2023

Anciennitet

Under 5 år	kr. 2.106,10
Over 5 år	kr. 2.132,99
Over 10 år	kr. 2.159,92

Anciennitet regnes fra det tidspunkt, hvor funktionen som brandassistent er påbegyndt.

1. Honoraret udgør betaling for at stå til rådighed for tilkaldelse i den øvrige del af året. Bestemmelsen bygger på en forudsætning om, at i det omfang man kan, stiller de deltidsansatte brandfolk, når der kaldes ud til brand.

2. Der kan lokalt træffes aftale mellem brandmandskabet om rådighedsvagterne.

Stk. 4. Teknisk ledelse på skadestedet

Den holdleder, som fungerer som holdleder på udrykning, aflønnes med et tillæg på kr. 30,00 pr. time. Herudover ydes der sædvanlig timeløn, jf. § 4, stk. 5b. Der ydes kun tillæg til én holdleder pr. udrykning.

Stk. 5

Brandvagter er, når en beredskabsmyndighed påkræver brandvagt eksempelvis på sygehus, cirkus, teater, virksomheder med særlig brandfare mv.

a. Ved tilkaldelse til brand/brandvagter eller lignende andrager timebetalingen for brandmænd følgende pr. time:

Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
kr. 219,45	kr. 225,20

b. Ved tilkaldelse til brand/brandvagter eller lignende andrager timebetalingen for brandassistenter følgende pr. time:

Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
kr. 223,35	kr. 229,10

Stk. 6.

Betaling for hjemmevagter udover de i stk. 2 anførte.

For en weekendvagt ydes følgende:

Pr. 1. marts 2023
kr. 329,00

mens der for øvrige ekstravagter ydes følgende:

Pr. 1. marts 2023
kr. 164,50

Stk. 7

I det omfang en deltidsbeskæftiget brandmand frivilligt præsterer stationstimer (eksempelvis og ikke begrænset til: administrative opgaver, vedligeholdelse eller andre opgaver, der indgår i redningsberedskabet) ydes betaling efter § 4, stk. 5a eller § 4, stk. 5b. Der ydes betaling for minimum en 1 time og herefter pr. påbegyndte halve time.

Stk. 8.

I det omfang en deltidsbeskæftiget brandmand foretager andre serviceydelser for stationen ud over de opgaver, der indgår i redningsberedskabet, ydes betaling for dette arbejde pr. time:

Pr. 1. marts 2023	Pr. 1. marts 2024
--------------------------	--------------------------

kr. 262,41

kr. 268,16

Andre serviceydelser er, når deltidsbeskæftigede brandfolk fungerer som 2. mand ved Falcks øvrige ydelser (autohjælp, vand og stormskader, øvrige entreprenøropgaver)

Stk. 9.

For de faste honorarer ydes ferietillæg med 1¹/₂%. For den variable løn ydes feriegodtgørelse med 12¹/₂%.

Udbetaling sker i overensstemmelse med ferielovens regler herom.

Stk. 10

Lønudbetalingen finder sted månedsvis bagud. Tillæg, der indtjenes i den enkelte måned, afregnes i den efterfølgende måned. Månedslønnen overføres til medarbejderens Nemkonto.

§ 5. Øvelser og uddannelse**Stk. 1.**

Øvelser afholdes så vidt muligt uden for normal arbejdstid.

Stk. 2.

Enhver brandmand er pligtig til at deltage i 12 årlige øvelser á 2 timer, når disse henlægges uden for normal arbejdstid. Disse øvelser vederlægges således:

Pr. 1. marts 2023: kr. 255,70 pr. 2 timer

Pr. 1. marts 2024: kr. 313,70 kr. pr. 2 timer

Herefter:

Pr. 1. marts 2023: kr. 127,85 pr. time

Pr. 1. marts 2024: kr. 156,85 pr. time

Øvelser ud over disse 24 timer pr. år honoreres med timeløn, jf. § 4, stk. 5.

Stk. 3.

I tilfælde af, at en af de planlagte øvelser aflyses med mindre end 24 timers varsel, ydes betaling for den planlagte øvelse med den betaling, som øvelsen ville have udløst. De pågældende timer indgår ikke i optællingen af de 24 årlige øvelsestimer.

Stk. 4. Grunduddannelse

I henhold til de lovmæssige uddannelsesbestemmelser skal enhver nyansat, såvel heltids- som deltidsbeskæftiget, gennemgå en grunduddannelse i brandtjeneste. Denne grunduddannelse vil så vidt muligt blive afholdt uden for normal arbejdstid, og for deltagelse ydes et vederlag pr. 1. marts 2023 med kr. 212,00 pr. 2 timer og herefter med kr. 106,00 pr. time.

Stk. 5. Øvrige beordrede kurser

Ved deltagelse i beordrede kurser, der afholdes inden for pågældendes normale arbejdstid, ydes der godtgørelse/kompensation for tab af indtægt. Godtgørelsen vil pr. 1. marts 2023 pr. skemalagt time maksimalt kunne udgøre kr. 200,00 set over en uge på 37 timer.

For deltagelse i beordrede kurser, der afholdes uden for pågældendes normale arbejdstid, ydes betaling efter § 4, stk. 5.

Stk. 6.

Der ydes rejsegodtgørelse og fortæring i henhold til korpsets generelle bestemmelser vedrørende kursusdeltagelse.

Stk. 7.

Ved deltagelse i brandøvelse udenfor egen station samt ved deltagelse i kurser i henhold til stk. 4 og 5, herunder lovpligtig grunduddannelse, er det hovedreglen, at hver enkelt medarbejder får refunderet udgifter ved brug af hurtigste og billigste offentlige transportmiddel (tog/bus/færge/bro).

Såfremt det er hensigtsmæssigt, vil der i stedet kunne anvendes egen vogn til befordringen. Sådan tjenstlig kørsel kræver forudgående godkendelse af stationens ledelse. Det forudsættes her, at der søges gennemført størst mulig koordination af deltagernes befordring til og fra øvelses-/kursusstedet.

Såfremt en medarbejder, der stiller bil til rådighed, kører alene i sin bil, vil pågældende blive honoreret med statens takst B.

Såfremt flere medarbejdere kører i samme bil, vil den medarbejder, der stiller bil til rådighed, blive honoreret med statens takst A. Samkørere modtager ikke transportgodtgørelse.

Stk. 8.

Ved deltagelse i brandøvelse udenfor egen station ydes timeløn for transporttiden mellem egen station og øvelsessted.

Stk. 9.

Ved udførelse af instruktørvirksomhed sker honorering efter § 4, stk. 5. Til forberedelse ydes betaling svarende til løn for 1 time – jf. § 4, stk. 5 – for 2 timers undervisning og 2 timer – jf. § 4, stk. 5 – for 4 timers undervisning.

§ 6 Uniformering**Stk. 1.**

Der udleveres uniformseffekter i henhold til korpsets uniformsregulativ.

Stk. 2.

Det påhviler brugerne at vedligeholde uniform og udrustning samt at tilbagelevere disse ved fra-trædelse.

§ 7 Tilskadekomst

Stk. 1. Ulykkesforsikring

Falck Danmark A/S tegner kollektiv ulykkesforsikring med en dækningssum på 100.000,00 kr. ved død og 500.000,00 kr. ved invaliditet.

Stk. 2. Supplementsydelse m.v. for personale, der i deres hovederhverv er timelønnet Ved tilskadekomst i Falcks Redningskorps' tjeneste er brandmandskabet berettiget til en supplementsydelse i indtil 26 uger. Supplementsydelsen udgør forskellen mellem den gennemsnitlige ugentlige lønindtægt hos arbejdsgiveren i de sidste 4 uger før tilskadekomstens indtræden og de af hovedarbejdsgiveren/sygesikringen indbetalte dagpengebeløb.

I øvrigt følges bestemmelserne i lov om dagpenge ved sygdom, fødsel eller adoption. Falcks Redningskorps refunderer endvidere hovedarbejdsgiveren dennes dagpengeudgifter i "arbejdsgiverperioden" til en medarbejder, der er fraværende på grund af tilskadekomst i Falcks Redningskorps' tjeneste.

Stk. 3. Brandmandskab, der i deres hovederhverv er ansat efter funktionærlovens regler Ved tilskadekomst i Falcks Redningskorps' tjeneste vil dette brandmandskab normalt være berettiget til fuld løn under sygdom fra hovedarbejdsgiveren.

Falcks Redningskorps refunderer hovedarbejdsgiveren dennes aktuelle lønudgift i indtil 26 uger til en medarbejder, der er fraværende på grund af tilskadekomst i korpsets tjeneste.

Hvis forudsætningen om fuld løn under sygdom i den ovenfor anførte periode på 26 uger ikke måtte holde, ydes der til dette brandmandskab en supplementsydelse efter tilsvarende regler som for brandmandskab, der i deres hovederhverv er timelønnet.

Ved Falcks Redningskorps' refusion af hovedarbejdsgiverens aktuelle lønudgift i indtil 26 uger modregnes eventuel udbetalt dagpengerefusion.

Stk. 4. Personale, der er selvstændige erhvervsdrivende

Ved tilskadekomst i Falcks Redningskorps' tjeneste ydes der selvstændige erhvervsdrivende sygeløn med dagpengelovens maksimale sats i indtil 26 uger med tillæg af

Pr. 1. marts 2023

kr. 175,50 pr. dag

Falck Danmark A/S modregner evt. sygeløn, som den selvstændige erhvervsdrivende modtager på andet grundlag.

§ 8 Faglig strid

Stk. 1.

Hovedaftalen mellem LO og DA af 1973 med senere ændringer er gældende for de af denne overenskomst berørte parter.

Stk. 2.

Den senest vedtagne norm for regler for behandling af faglig strid er gældende for de af denne overenskomst berørte parter.

§ 9 Ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2023 og er gældende, indtil den efter forudgående skriftlig opsigelse fra en af parterne med 3 måneders varsel bringes til ophør med udgangen af februar måned, dog tidligst med udgangen af februar måned 2025.

København, den 15. juni 2023

Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Falck Danmark A/S

B. TILLÆGSAFTALER

Tillægsaftale vedrørende tillidsmænd

§ 1 På hver station vælges en tillidsmand for de deltidsansatte brandmænd. Tillidsmændene ved korpsets stationer vælger 2 landsdækkende faglige konsulenter (1 i Vest/1 i Øst) til at være deres repræsentant over for ledelsen. Hvis en tillidsmand er fraværende på grund af sygdom, ferie, kursusdeltagelse eller lignende, indtræder den valgte stedfortræder i tillidsmandens sted og har, i den tid vedkommende fungerer som tillidsmand, samme rettigheder og beskyttelse som tillidsmanden.

§ 2 Når en eller flere af tillidsmandens kolleger ønsker det, kan tillidsmanden forelægge en klage eller henstilling for brandstationslederen/områdelederen eller dennes stedfortræder. Føler tillidsmanden sig ikke tilfredsstillet ved brandstationslederens/områdelederens afgørelse, står det ham frit for at anmode den faglige konsulent om at tage sig af klagen. Den faglige konsulent kan indbringe klagen for direktøren for brand. Opnås der heller ikke her en afgørelse, kan klagen indbringes for organisationen, hvorefter overenskomstparterne overtager sagen.

§ 3 En klage/uoverensstemmelse har ikke opsættende virkning. Det er den faglige konsulents pligt at sørge for, at arbejdet fortsætter uforstyrret.

§ 4 Det påhviler såvel korpset som den faglige konsulent at gøre deres bedste for at bevare og udvikle et godt og roligt samarbejde på stationerne.

§ 5 En faglig konsulent skal vælges blandt de anerkendt dygtige deltidsbeskæftigede brandmænd med mindst 1 års anciennitet.

Valget er gyldigt, når det er godkendt af organisationen og meddelt korpset, der dog er berettiget til at gøre indsigelse mod valget inden 14 dage.

§ 6 En faglig konsulent/tillidsmands afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager, og korpset skal give et opsigelsesvarsel på 4 måneder ud over det til enhver tid værende varsel i henhold til overenskomsten. Dette gælder dog ikke opsigelse i henhold til § 2, stk. 2, 3 og 4.

Hvis korpset finder, at der er tvingende årsager til at opsiges en tillidsmand, kan arbejdsforholdet ikke afbrydes før landsklubben har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Den fagretlige behandling skal, for at have opsættende virkning, påbegyndes inden 7 kalenderdage og afsluttes hurtigst muligt.

§ 7 Der kan vælges op til 2 suppleanter (1 i Vest/1 i Øst) for de 2 faglige konsulenter. Hvis en faglig konsulent er fraværende p.g.a. sygdom, ferie, kursusdeltagelse eller lignende, indtræder den valgte suppleant i den faglige konsulentens sted og har, i den tid han fungerer som faglig konsulent, samme rettigheder og beskyttelse som den faglige konsulent.

§ 8 Lægges der beslag på den faglige konsulent/tillidsmanden i spørgsmål, der angår korpset og de deltidsbeskæftigede brandmænd, og dette sker på korpsets foranledning, skal der for den tid, der medgår hertil, ydes dækning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste, dog maksimalt time-lønnen i henhold til overenskomstens § 4, stk. 5, a. Ved forudgående aftale med brandledelsen kan den faglige konsulent ligeledes opnå frihed til arbejde, hvor korpsets og de deltidsbeskæftigede brandmænds interesser varetages.

§ 9 Tillidsmændene vælger en landstalsmand til at være deres repræsentant over for brandledelsen. § 6 er tillige gældende for landstalsmanden. Hvis en landstalsmand er fraværende på grund af sygdom, ferie, kursusdeltagelse eller lignende, indtræder den valgte stedfortræder i landstalsmandens sted. I den tid stedfortræderen fungerer som landstalsmand, har stedfortræderen samme rettigheder og beskyttelse som landstalsmanden.

§ 10 Korpset stiller nødvendige kontorfaciliteter til rådighed for de 2 faglige konsulenter. Omfanget af kontorfaciliteterne afhænger af stationens faciliteter og muligheder.

§ 11 Bortset fra § 1, 2, 6 og 8 er tillidsmændene ikke omfattet af nærværende bestemmelser.

§ 12 Disse bestemmelser træder i kraft den 1. marts 2020 og følger overenskomstens opsigelsesregler.

København, den 15. juni 2023

Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Falck Danmark A/S

Tillægsaftale vedrørende pulje til uddannelsesformål

Med virkning fra den 1. maj 2000 blev der etableret en pulje til uddannelsesformål, hvortil der afsættes pr. 1. marts 2023 195.000 og pr. 1. marts 2024 kr. 195.000. Den nærmere anvendelse af puljen aftales mellem Falck Danmark A/S og Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk.

København, den 15. juni 2023

Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Falck Danmark A/S

C. PROTOKOLLATER**Protokollat vedrørende diverse forhold**

1. Falck Danmark A/S tilkendegav, at Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk kan beslutte, at de af overenskomsten omfattede medarbejdere ved kollektiv beslutning kan tilslutte sig Falcks Personaleforenings gruppelivsordning på samme vilkår som for øvrige personalegrupper i Falck Danmark A/S (egenbetaling på p.t. kr. 170,00 efter skat pr. måned pr. medarbejder ud over kontingent til Falcks Personaleforening).
2. Falck Danmark A/S tilkendegiver, at alle medarbejdere omfattet af overenskomsten med virkning fra 1. januar 2008 er omfattet af den i Falck Danmark A/S gældende Healthcare-ordning. Ordningen omfatter medarbejdere over 21 år og med 9 måneders anciennitet.
3. Parterne er enige om, at Fællesoverenskomstens Protokollat 1 om Elektroniske dokumenter kan indføres efter nærmere aftale med Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk.

København, den 15. juni 2023

Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Falck Danmark A/S

Protokollat om pulje til særlige formål

Med virkning fra 1. marts 2014 er der etableret en pulje, hvorfra der kan gives støtte til særlige formål.

Puljen tilføres følgende midler:

1. marts 2023: Kr. 84.000,00

1. marts 2024: Kr. 84.000,00

Der kan fra puljen gives støtte til lovpligtig fornyelse af stort kørekort hvert 5. år, såfremt stort kørekort er nødvendigt for tjenestens udførelse, og brandmanden ikke i sit hovederhverv anvender stort kørekort.

Der kan endvidere fra puljen gives støtte til d-brandfolk, som på grund af ordblindhed har et særligt behov for bistand i forbindelse med en relevant eksamen.

Parterne aftaler informations- og ansøgningsproces.

Overenskomstparterne får en gang årligt en status over forbrugte midler fra puljen. I forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. marts 2023 tilbageføres eventuelle uforbrugte bidrag i henhold til dette protokollat til overenskomstparterne, medmindre disse træffer aftale om en anden anvendelse af midlerne.

København, den 15. juni 2023

Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Falck Danmark A/S

Forhandlingsaftale

I tilfælde af overtagelse af kommunale opgaver, som følge af kundekrav eller af driftsmæssige hensyn i øvrigt skal der på anmodning fra Falck Danmark A/S optages forhandling mellem ledelsen i Falck Danmark A/S og Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk om aftale om mulighed for fast vagt på hverdage i dagtjenesten.

Dansk Erhverv Arbejdsgiver kan anmodes om at deltage heri.

København, den 15. juni 2023

Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Falck Danmark A/S

Protokollat

om

udvalgsarbejde i overenskomstperioden

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden nedsættes et udvalg, der skal drøfte om overenskomsten er tidssvarende eller om der er behov for ændringer i forbindelse med fornyelsen af overenskomsten i 2025. Såfremt parterne under overenskomstfornyelsen i 2025 bliver enige om, at overenskomsten skal ændres, skal en sådan ændring være omkostningsneutral.

Det er aftalt, at udvalget opstarter arbejdet i 4. kvartal 2023.

København, den 15. juni 2023

Deltidsansatte Brandfolks Faglige Organisation

Dansk Erhverv Arbejdsgiver

Falck Danmark A/S